

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต ได้ตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจ และดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละสายงาน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยต่อไป

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

(๑) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การประเมินการเลื่อนชั้น เงินเดือนข้าราชการ	การนำของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๓	๓	๙
๒	การร้องเรียน	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องร้องเรียนเงียบไป หรือพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร ้องเรียน	๓	๓	๙
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูล เอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ หรือรายงาน ตรวจรับเท็จ	๓	๓	๙
๔	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง	๓	๓	๙
๕	การขออนุญาตต่อใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	๓	๓	๙

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันการปราบปรามฯ	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือรับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒
๒	การออกตรวจค้น	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือรับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒
๓	ลงบันทึกจับกุม / นำส่งร้อยเวรสอบสวน	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือรับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือรับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒

(๓) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	พบผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดรู้จัก กับเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ทำการจับกุม	๓	๔	๑๒
๒	การตั้งข้อกล่าวหา	ผู้กระทำความผิดขอเปลี่ยนข้อกล่าวหาจากหนักเป็นเบา/เจ้าหน้าที่แจ้งข้อกล่าวหาไม่ตรงกับการกระทำความผิด	๓	๔	๑๒
๓	ออกใบสั่งจราจร	ขอติดสินบนแลกกับการไม่ออกใบสั่ง	๓	๔	๑๒

(๔) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒
๒	ลงบันทึกจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี	๓	๔	๑๒
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒

(๕) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การทำสำนวน	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	๓	๔	๑๒
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อพนักงาน สอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	๓	๔	๑๒

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยง การทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	การประเมินการเลื่อน ขั้นเงินเดือน ข้าราชการ	การนำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อ จะได้ความดีความชอบ	๙	- การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ - อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน - ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิด	- อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	ทุกเดือน	สว.อก.
		การร้องเรียน	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องร้องเรียนเงียบไป หรือ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๙		- ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
		การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูล เอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ หรือรายงานตรวจรับ เท็จ	๙		- ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความ เป็นจริง	๙			ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		การขออนุญาตต่อ ใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนาจ ความสะดวกในการให้บริการ	๙			ทุกเดือน	สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ป้องกัน ปราบปราม	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกันการ ปราบปรามฯ	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือรับโทษ น้อยลง	๑๒	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - จัดสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำ สภ.	- ก่อนปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.ฯ
		การออกตรวจค้น	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือรับโทษ น้อยลง	๑๒		- สอดส่องดูแลผู้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.ฯ
		ลงบันทึกจับกุม / นำส่งร้อยเวรสอบสวน	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือรับโทษ น้อยลง	๑๒		- นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.ฯ
		การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือรับโทษ น้อยลง	๑๒			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.ฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	จรรยา	พบผู้กระทำการ ฝ่าฝืนกฎหมาย จรรยา	ผู้กระทำความผิดรู้จัก กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจผู้ทำการจับกุม	๑๒	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - จัดสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำ สภ.	- ก่อนปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. , สว.จร.
		การตั้งข้อ กล่าวหา	ผู้กระทำความผิดขอเปลี่ยนข้อ กล่าวหาจากหนักเป็นเบา/ เจ้าหน้าที่แจ้งข้อกล่าวหาไม่ตรงกับ การกระทำความผิด	๑๒		- สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. , สว.จร.
		ออกไปสั่งจรรยา	ขอติดสินบนแลกกับการไม่ออกไปสั่ง	๑๒		- นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.จร. , สว.จร.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สืบสวน	การจับกุม ความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ๆ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่ตั้งกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	๑๒	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - จัดสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค. ๓๗	- ก่อนปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
		ลงบันทึกจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี	๑๒			ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
		นำส่งพนักงาน สอบสวน	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่ตั้งกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	๑๒			ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	สอบสวน	การทำสำนวน	มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา		- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	- ก่อนปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		- จัดสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค. ๓๗	- สอดส่องดูแลผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

พันตำรวจเอก



(ประเทือง ผลมานะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต