



สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

MUEANG PHUKET PROVINCIAL POLICE STATION



NO GIFT POLICY

การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ตได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต ที่ ๕๙๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุก สายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง(Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การ ดำเนินงาน ไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่ กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้น อาจส่งผลกระทบในทางบวกหรือ ทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยงปัญหา/	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว ร้อยอยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่ เป็นผลจากการ ประเมินความเสี่ยงทางทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือโอกาส เกิด(Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Own)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด(Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต) Likelihood(	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน(ร้อยละ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น(ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงจตุรเมืองภูเก็ต
(๑)สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
ประเด็น : การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปี ละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
ประเด็น การจัดการร้องเรียน :						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	สูง
๒	หากพบว่ามีข้อผิดพลาด จริตตามที่ ร้องเรียนจึง ดำเนินการลงโทษ ตาม ระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	สูง
ประเด็น : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง	๒	๔	๘	สูง
ประเด็น : กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ						
๑	นำพัสดุมารับแจกจ่ายแต่ ละฝ่ายใน สังกัดตาม ความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่าย ไม่ เท่าเทียมตามความต้องการ โดย รับประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๙	สูง
ประเด็น : กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศ การจัดซื้อจัด จ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ สินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียด คุณสมบัติ เฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่ เสนอสินบนให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญาและ ตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จเพื่อแลก รับสินบนจากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
ประเด็น : การบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่าง ด้าวมารับต่อ เจ้าหน้าที่เพื่อ ขออายุ ใบอนุญาตฯและเขียน คำ ร้องฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรเมืองภูเก็ต
(๒)สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น พนันหรือตรวจค้น ยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	อุ้งบันทึกลับจับกุมและ นำตัวส่ง รอยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าว และนายจ้างว่า มีการลักลอบ เข้าเมือง หรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรง ตาม ใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือ ตอรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้น ทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรเมืองภูเก็ต
(๓)สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ด าเนินคดีหรือท าให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรเมืองภูเก็ต
(๔)สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihoood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การจับกุมความผิดซึ่ง หน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้ง สิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงาน สอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรเมืองภูเก็ต
(๕)สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การทำสำนวนใน คดีอาญาจราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อย ตัวชั่วคราวต่อ พงส	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลาย วิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จาก

การประเมินมาประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม(Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่ สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุม ไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



คำสั่งสภานิติการตรวจภูธรเมืองภูเก็ท

ที่ ๓๒๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต ที่ ๐๐๒๓(ภก).๑๗/๗๐๙๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ อ้างถึงหนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๘/๖๙๑๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสภานิติการตรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้กำหนดปฏิทินการประเมิน ฯ ของสภานิติการตรวจ และพัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสภานิติการตรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสภานิติการตรวจเมืองภูเก็ต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑. กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก ประเทือง ผลมานะ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สภานิติการตรวจเมืองภูเก็ต | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ทรายุทธ โชติสุวรรณ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สภานิติการตรวจเมืองภูเก็ต | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท กรกฤษ ชันธะเรื่อ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สภานิติการตรวจเมืองภูเก็ต | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท ธัญตฤงค์ วุฒิมังค์ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สภานิติการตรวจเมืองภูเก็ต | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท กมลาสน์ นิยมเขต | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สภานิติการตรวจเมืองภูเก็ต | |

๒. หน้าที่รับผิดชอบ

๒.๑ กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

๒.๒ เร่งรัดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- | | |
|---|---------------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโท เสรี ชูจันทร์ | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๒.๒ พันตำรวจโท ทศไทย์ ลีลานนท์ | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๒.๓ พันตำรวจตรี สมพร รังสิมันต์รัตน์ | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๒.๔ ว่าที่ พันตำรวจตรีหญิง ปวีณา ชุมฤทธิ์ | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๒.๕ ว่าที่ พันตำรวจตรี ปิยะ ยงประเดิม | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๒.๖ ร้อยตำรวจเอก นิรุติ สกุลทัพ | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตรสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต(ป้องกันปราบปราม) | |
| ๒.๗ ร้อยตำรวจเอก ชาติชาย พวงนวม | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตรสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต(จราจร) | |
| ๒.๘ ร้อยตำรวจตรี สุวรรณ แซ่เตี่ยว | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตร(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๒.๙ ร้อยตำรวจตรี อาจันต์ ทองสร้าง | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตรสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต(จราจร) | |
| ๒.๑๐ ดาบตำรวจ ประเสริฐ มุสิกะ | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต(จราจร) | |
| ๒.๑๑ ดาบตำรวจ บุญโชค คำจิต | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต(จราจร) | |
| ๒.๑๒ ดาบตำรวจ ธีระพงษ์ ศรีเหลียบ | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต(จราจร) | |
| ๒.๑๓ ดาบตำรวจ วิสุทธิ บุญสร้าง | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต(ป้องกันปราบปราม) | |
| ๒.๑๔ จำปีตำรวจ นราวิชญ์ นิมะ | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต(จราจร) | |

๒.๑๕ สิบตำรวจเอก ญัฐ คล่องการยิ่ง เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต(ป้องกันปราบปราม)
๒.๑๖ สิบตำรวจโท พิทยา ธาณิรัตน์ เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต(ป้องกันปราบปราม)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

.๑ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ตามที่ ๒๕๖๘
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ช.ป.) ตั้งเกณฑ์ประเมินไว้

.๒ดำเนินงานจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open
Data Integrity and Transparency Assessment : ITAอย่างเคร่งครัด (

.๓จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินการที่/
เกี่ยวข้อง ส่งให้หน่วยงานประเมินรวมถึงชี้แจงตอบข้อซักถาม

.๔ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่กรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มอบหมาย รวมทั้งติดตามผลการ
ดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



) ประเทือง ผลมานะ (
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

ที่ ๕๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต ที่ ๐๐๒๓(ภก).๑๗/๗๐๙๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ อ้างถึงหนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๘/๖๙๑๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้กำหนดปฏิทินการประเมิน ฯ ของสถานีตำรวจ และพัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑. กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑.๑ พันตำรวจเอก ชาตรี ชูแก้ว เป็นประธานกรรมการ

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

๑.๒ พันตำรวจโท ศราวุธ โชติสุวรรณ เป็นกรรมการ

รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

๑.๓ พันตำรวจโท อรรถวัฒน์ สุวรรณรัตน์ เป็นกรรมการ

รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

๑.๔ พันตำรวจโท ธัญตฤกษ์ วุฒิมังค์ เป็นกรรมการ

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

๑.๕ พันตำรวจโท กมลასณ์ นิยมเขต เป็นกรรมการ

รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

๒. หน้าที่รับผิดชอบ

๒.๑ กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของ
คณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

๒.๒ เร่งรัดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต ให้แล้วเสร็จภายใน
กรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

- | | |
|---|---------------------|
| ๓.๑ พันตำรวจโท เสรี ชูจันทร์ | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๒ พันตำรวจโท รัชภาส บัวแก้ว | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๓ พันตำรวจตรีกันต์ อักษรทอง | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๔ พันตำรวจตรีหญิง ปวีณา ชุมฤทธิ์ | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๕ พันตำรวจตรี ปิยะ ยงประเดิม | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๖ ร้อยตำรวจเอก นิรุติ สกุลทัฬห | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๗ ร้อยตำรวจเอก ชาติชาย พวงนวม | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตร(จราจร)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๘ ร้อยตำรวจตรี สุวรรณ แซ่เตี่ยว | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตร(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๙ ร้อยตำรวจตรี อาจันต์ ทองสร้าง | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตร(จราจร)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๑๐ ดาบตำรวจ ประเสริฐ มุสิกะ | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(จราจร)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๑๑ ดาบตำรวจ บุญโชค คำจิต | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(จราจร)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๑๒ ดาบตำรวจ ธีระพงษ์ ศรีเหลียบ | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(จราจร)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๑๓ ดาบตำรวจ วิสุทธิ บุญสร้าง | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |
| ๓.๑๔ จำปีตำรวจ นราวิชญ์ นิเมะ | เป็นคณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(จราจร)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต | |

๓.๑๕ สิบตำรวจเอก ญัฐ คล่องการยิ่ง เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต
๓.๑๖ สิบตำรวจโท ฌราธิป นุ่นคง เป็นคณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตั้งเกณฑ์ประเมินไว้
๒. ดำเนินงานจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด
๓. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ส่งให้หน่วยงานประเมินรวมถึงชี้แจงตอบข้อซักถาม
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่กรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มอบหมายรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง
ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชาตรี ชูแก้ว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

ความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรเมืองภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	สูงมาก (๑๕)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.๑
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	สูง (๑๒)	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง	ทุก สัปดาห์	สว.อก.๑
		หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	สูง (๙)	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด		ทุก สัปดาห์	สว.อก.๑

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก							
๓	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงิน นอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	สูง (๙)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การเป็นประจำ บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกเก็บ ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๑
		นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	สูง (๙)			ทุกเดือน	สว.อก.๑
๕	กระบวนการ การ จัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน	สูงมาก (๑๖)			ทุกเดือน	สว.อก.๑
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ สินบน	สูง (๑๒)			ทุกเดือน	สว.อก.๑
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๖)			ทุกเดือน	สว.อก.๑
๖	กระบวนการการ ขอ อนุญาตต่อ อายุ ใบสำคัญ ประจำตัว คนต่าง ด้าวฯ	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่าง ด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต -มีการเรียกเก็บสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	สูงมาก (๑๖)			ทุกเดือน	สว.อก.

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การดูแลความปลอดภัย หรือการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป. ฯ
		การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด	สูงมาก (๒๕)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยือนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนว ทางแก้ไขต่อไป		

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ)	การจับกุมและ งาน ป. การบังคับใช้ กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ทุก กรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัว กลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (๒๕)	๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ไต่บบังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การ ทุจริต ประจำสถานี	๒.สอดส่อง ผู้ไต่บบังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ไต่บบังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑

ที่	กระบวนการงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว. สส.ฯ
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่			
		การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก (๑๖)	หน้าที่			

ที่	กระบวนการงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวก ความยุติธรรม ในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา- จรรยา -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ความสะดวกมีการเรียกรับในการ บริการ	สูงมาก (๒๕)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

ที่	กระบวนการงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	การตรวจพบการกระทำความผิด-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความ ผิดทุก กรณี	ทุกวัน	สวป.๑
		การตรวจพบการกระทำความผิด-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	สูงมาก (๒๐)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สมมาเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง	ทุกวัน	สวป.๑

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชาตรี ชูแก้ว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต