



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ก.จว.ภูเก็ต

โทร. ๐ ๗๖๒๑ ๖๙๒๒

ที่ ๐๐๒๓(ภก).๑๑/๒๗๕๓

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ (๐๒๐)

รอง ผบก.ภ.จว.ภูเก็ต

เพื่อทราบ

ผกก.ผอ.ภ.จว.ภูเก็ต, ผกก.สืบสวน ภ.จว.ภูเก็ต และ ผกก.สภ. ในสังกัด

ผกก.(สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.ภูเก็ต

รอง ผกก.ผอ.ภ.จว.ภูเก็ต

สว.ผอ.๑ - ๗ และงานจิตอาสา ภ.จว.ภูเก็ต

ด้วย บก.อก.ภ.๘ มีหนังสือที่ ๐๐๒๓.๑๑๑/๘๐๒ ลง ๗ พ.ค.๖๙ อ้างหนังสือ สยศ.ตร. ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๒๕๑๐ ลง ๖ พ.ค.๖๙ แจ้งข้อสั่งการ ตร. ทำหนังสือ สยศ.ตร. ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๒๕๙๙ ลง ๒๓ เม.ย.๖๙ เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ (๐๒๐)

ภ.จว.ภูเก็ต ได้จัดทำประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ดังนั้น จึงส่งประกาศดังกล่าว มายังท่าน และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผกก.ผอ.ภ.จว.ภูเก็ต, ผกก.สืบสวน ภ.จว.ภูเก็ต และ ผกก.สภ. ในสังกัด แจ้งประกาศดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบทั่วกัน

๒. ผกก.สืบสวน ภ.จว.ภูเก็ต, ผกก.สภ.ในสังกัด และ สว.ผอ.๕ ภ.จว.ภูเก็ต เผยแพร่ประกาศ ดังกล่าว ในเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน

๓. ผอ.๗ ภ.จว.ภูเก็ต (งานจรตำรวจ) จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล (ถ้ามี) รอบ ๑๒ เดือน ทั้งนี้ หากไม่มีการจัดทำรายงานฯ ให้มีหนังสือแจ้งด้วย

๔. ตามข้อ ๑ - ๓ รายงานผลการปฏิบัติให้ ภ.จว.ภูเก็ต (ผ่าน ผอ.๑ ภ.จว.ภูเก็ต) ทราบ ภายใน ๑๔ พ.ค.๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

พล.ต.ต.

(สิ้นเลิศ สุขุม)

ผบก.ภ.จว.ภูเก็ต



ประกาศตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาภาครัฐเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต และข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พลตำรวจตรี

(สิ้นเลิศ สุขุม)

ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต



Announcement of Phuket Provincial Police

Subject Intention to refrain from accepting any kind of gifts or gratuities from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal Year 2026

Phuket Provincial Police is determined to enhancing operational transparency, prioritizing public interest over private benefit, and ensuring the absence of conflicts of interest. This policy is consistent with the public sector development policy and aims to achieve the objectives outlined in the master plan for the national strategy, issue (21): Anti-Corruption and Misconduct (2023–2037) (revised edition). The goal is to ensure that all agencies work transparently and without conflicts of interest, thus all government official shall strictly refrain from accepting any kind of gifts and gratuities from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to fulfill this intent and uphold the ethical standards of Phuket Provincial Police, hereby declare our commitment of the Commander of Phuket Provincial Police, as well as, all police officers shall refrain from accepting any kind of gifts or gratuities from the performance of their duties (No Gift Policy), whether before, during, or after the performance of duties as well as strictly adherence to the notification of the National Anti-Corruption Commission on the Provisions of the Acceptance of Property or any other Benefits on Ethical Basis by State Officials B.E. 2563 (2020). This commitment aims to collectively foster an organizational culture and values of integrity in the performance of our duties, while rejecting patronage systems. We shall avoid any actions that may influence discretionary judgment or decision-making in the discharge of our responsibilities, which could lead to discrimination or unfair practices. Furthermore, we are dedicated to preventing conflicts of interest and strengthening public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on May 12 2026

Police Major General

(Sinlert Sukhum)

Commander of Phuket Provincial Police

ที่ ๐๐๒๓.๑๑๑/ ๔๐๖

เรียน ผบช.ภ.๘

ผทค.พิเศษ ตร. รรท.รอง ผบช.ภ.๘

รอง ผบช.ภ.๘

เพื่อโปรดทราบ

ผบก.ในสังกัด ภ.๘

เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือ สยศ.ตร. ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๒๕๑๐
ลง ๖ พ.ค.๖๕ แจ้งข้อสั่งการของ ตร. ท้ายหนังสือ สยศ.ตร. ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๒๕๔๔ ลง ๒๓ เม.ย.๖๕ โดยให้
พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๓.๓ แล้วรายงานผลให้ ภ.๘ (ผ่าน บก.อก.ภ.๘) ทราบ ภายในวันพุธที่ ๑๓ พ.ค.๖๕
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต
เลขรับที่ ๐-๗-๖๕๖๙
วันที่ 11.๑๒

พ.ต.อ. 
(จิตปะพัทธ์ เอกโพธิ์)

รอง ผบก.ฯ ปรท.ผบก.อก.ภ.๘

๗/ พ.ค.๖๕

สำเนาถูกต้อง

ที่ ๐๐๐๗.๑๒/ ๒๕๖๐

เรียน รอง ผบ.ตร. และ จตช.

ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง จตช.

เพื่อโปรดทราบ

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัด สง.ผบ.ตร.

เพื่อโปรดทราบตามบันทึก ตร. ลง ๓๐ เม.ย. ๖๙
ท้ายหนังสือ สยศ.ตร. ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๒๕๖๙ ลง ๒๓ เม.ย. ๖๙
เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ (Ob๐)
และพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๓.๓ - ๓.๕ รายละเอียด
ตาม QR code แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



เอกสารที่เกี่ยวข้อง

พล.ต.ต.

(เจนเชิง ประทุมสุวรรณ)

รอง ผบช. ๗ พรท.ผบช.สยศ.ตร.

พ.ค. ๖๙

เลขรับ 7806
วันที่ 06 พ.ค. 2569
เวลา 16.36

ตำรวจภูธรภาค ๘	
เลขที่รับ	4127
วันที่	7 พ.ค. 2569
เวลา	09.54 L
บก.อ.ภ.๘	
เลขที่รับ	3957
วันที่	7 พ.ค. 2569
เวลา	10.02 L



บันทึกข้อความ

เลขที่ ๒๗๐
วันที่ 27 เม.ย. 2569
เวลา 14.55

ส่วนราชการ

ยศ.ดร.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๓๘๕-๖

ที่ ๐๐๐๗.๑๒/ ๒๕๖๙

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ (O๒๐)

เรียน ผบ.ตร.(ผ่าน ผู้ช่วย ผบ.ตร.(บร ๓))

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แจกให้ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องศึกษาหลักเกณฑ์และถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อเข้ารับการประเมิน (เอกสาร ๑)

๑.๒ แนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คำสั่ง ตร. ที่ ๗๖/๒๕๖๙ ลง ๒๐ ก.พ. ๖๙ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตร. และระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี จตช. เป็นประธานคณะทำงาน และมี ผบ.ช.ยศ.ดร. เป็นคณะทำงาน (เอกสาร ๓)

๒.๒ หนังสือ ตร. ส่วนที่ ๓๐๓.๑๖/๘๕๘ ลง ๙ เม.ย. ๖๙ แจ้งมติที่ประชุมคณะทำงานตามข้อ ๒.๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.ตร. ชั้น ๒๐ อาคาร ๑ ตร. โดยมอบหมายให้ ยศ.ดร.(ยศ.) รับผิดชอบในตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล (O๕) และตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต (O๒๐ O๒๑ และ O๒๒) (เอกสาร ๔)

๒.๓ ตามข้อ ๒.๒ การดำเนินการในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ข้อ O๒๐ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามที่ได้รับมอบหมายนั้น กำหนดให้ดำเนินการตามองค์ประกอบด้านข้อมูล (เอกสาร ๕) ดังนี้

๒.๓.๑ แสดงหนังสือประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (อย่างน้อยสองภาษา) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่อันอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓.๒ แสดงผลการดำเนินงานของหน่วยงานในการมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในลักษณะการประชุม การสัมมนา หรือการจัดกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การขับเคลื่อนนโยบาย No gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (๒) หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

๒.๓.๓ แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ชื่อหน่วยงาน (๒) ปีงบประมาณที่ดำเนินการ (๓) สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๔) สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๕) รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๖) ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๒.๔ ตามข้อ ๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ ขั้นตอนสำคัญ (๓ ป.) ดังนี้

๒.๔.๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน เป็นการประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อแสดงให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสาธารณชนรับรู้ว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศ เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น ๆ (ซึ่งเป็นผู้ประกาศ เจตนารมณ์ดังกล่าว) และให้จัดทำประกาศเป็นภาษาอังกฤษด้วย (อย่างน้อยสองภาษา) โดยในการประกาศ อย่างน้อยจะต้องมีข้อความที่แสดงให้เห็นว่า “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่” ในประกาศ นั้นด้วย และ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รวมทั้งช่องทางอื่น ๆ ที่หลากหลาย โดยการประกาศ ให้ประกาศ ในทุกปีงบประมาณ (ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังเป็นบุคคลเดิม)

๒.๔.๒ การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยหน่วยงานจะต้องจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐต้องร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวัง ผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ หรือของขวัญ ภายใต้บริบทของหน่วยงานตนเอง เช่น การจัดอบรม ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญ การสร้างมาตรการ และแนวทางภายในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร เป็นต้น เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒.๔.๓ การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ผู้รับผิดชอบของแต่ละ หน่วยงานจะต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้รับทราบ และรายงานผลการดำเนินการไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๓๐ ต.ค. ของปีงบประมาณถัดไป ตามแบบที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด พร้อมทั้งเผยแพร่การรายงานดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหาร สูงสุดขององค์กร หรือผู้ที่รักษาราชการแทนเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ในเว็บไซต์ดังกล่าว ทั้งนี้ ในส่วนของ ตร. ในฐานะที่เป็นหน่วยงานภาครัฐ ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ให้รายงานผลการดำเนินการไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. โดยตรง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ สยต.ตร. โดย ยศ. มีหนังสือ ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๓๙๖ ลง ๗ เม.ย. ๖๙ ประสาน ตท. ขอให้ ปลัดประกาศเจตนารมณ์จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ฉบับภาษาไทยเป็นภาษาอังกฤษ ส่งให้ ยศ. ภายใน ๘ เม.ย. ๖๙ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ตท. ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๖)

๓. ข้อพิจารณา

สยศ.ตร. ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศเจตนารมณ์จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (Ob๐) ตามข้อ ๒.๓.๑ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัด ITA ระดับ ตร. เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของ ตร. เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติ (ร่าง) ประกาศ ตร. เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งข้อได้โปรดลงนามใน (ร่าง) ประกาศ ตร.ฯ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ

๓.๒ อนุมัติ (ร่าง) ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ สำหรับหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยในสังกัดใช้สำหรับเป็นแบบในการจัดทำประกาศฯ ของหน่วยต่อไป

๓.๓ ให้ทุกหน่วยในสังกัด ตร. ดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๑ จัดทำประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามข้อ ๓.๒ แล้วแจ้งหน่วยในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกันและประกาศเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติให้ สยศ.ตร. (ยศ.) ทราบ ภายในวันพุธที่ ๑๘ พ.ค. ๖๔ ทางอีเมล : gvk2553@gmail.com ทั้งนี้ ขอให้จัดทำประกาศดังกล่าวให้เป็นปัจจุบัน หากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในแต่ละช่วงเวลาที่มีการแต่งตั้งโยกย้าย

๓.๓.๒ จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล (ถ้ามี) รอบ ๑๒ เดือน แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ จต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ หากไม่มีการจัดทำรายงานฯ ขอให้มิหนังสือแจ้ง จต. ทราบด้วย

๓.๔ ให้ จต. ดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ ดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy” นัยข้อ ๒.๔.๒ รวมถึงดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามข้อ ๒.๓.๒ (๒) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ ตร.

๓.๔.๒ จัดทำแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน โดยเสนอ ผบ.ตร. หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เพื่อรับรองรายงานและเผยแพร่การรายงานดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของ ตร. รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแบบที่กำหนดไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. โดยตรง ภายในวันที่ ๓๐ ต.ค. ของปีงบประมาณถัดไป

๓.๕ ให้ สทส. นำประกาศทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ ตร. เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๓ หรือหากเห็นควรประการใด ขอให้สั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต.

(เจนเชิง ประทุมสุวรรณ)

รอง ผบช.๗ พรท.ผบช.สยศ.ตร.



ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาภาครัฐเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตำรวจเอก

(กิตติรัฐ หันธุ์เพชร)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



Announcement of Royal Thai Police
Subject Intention to refrain from accepting any kind of gifts or gratuities
from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal Year 2026

Royal Thai Police is determined to enhancing operational transparency, prioritizing public interest over private benefit, and ensuring the absence of conflicts of interest. This policy is consistent with the public sector development policy and aims to achieve the objectives outlined in the master plan for the national strategy, issue (21): Anti-Corruption and Misconduct (2023-2037) (revised edition). The goal is to ensure that all agencies work transparently and without conflicts of interest, thus all government official shall strictly refrain from accepting any kind of gifts and gratuities from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to fulfill this intent and uphold the ethical standards of state officials, the Royal Thai Police, hereby declare our commitment of the Commissioner General of the Royal Thai Police, as well as, all police officers shall refrain from accepting any kind of gifts or gratuities from the performance of their duties (No Gift Policy), whether before, during, or after the performance of duties as well as strictly adherence to the notification of the National Anti-Corruption Commission on the Provisions of the Acceptance of Property or any other Benefits on Ethical Basis by State Officials B.E. 2563 (2020). This commitment aims to collectively foster an organizational culture and values of integrity in the performance of our duties, while rejecting patronage systems. We shall avoid any actions that may influence discretionary judgment or decision-making in the discharge of our responsibilities, which could lead to discrimination or unfair practices. Furthermore, we are dedicated to preventing conflicts of interest and strengthening public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on April 30, 2026

Police General

(Kittharath Punpetch)

Commissioner General of the Royal Thai Police

ตัวอย่าง



ประกาศ ชื่อหน่วยงาน

เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

..... ชื่อหน่วยงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาภาครัฐ เพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของ ชื่อหน่วยงาน จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานสูงสุด และข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนพร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ .. เดือน ... พ.ศ.

.....
(.....)

ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานสูงสุด

EXAMPLE



Announcement of [ชื่อหน่วยงาน]

Subject Intention to refrain from accepting any kind of gifts or gratuities
from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal Year 2026

[ชื่อหน่วยงาน] is determined to enhancing operational transparency, prioritizing public interest over private benefit, and ensuring the absence of conflicts of interest. This policy is consistent with the public sector development policy and aims to achieve the objectives outlined in the master plan for the national strategy, issue (21): Anti-Corruption and Misconduct (2023-2037) (revised edition). The goal is to ensure that all agencies work transparently and without conflicts of interest, thus all government official shall strictly refrain from accepting any kind of gifts and gratuities from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to fulfill this intent and uphold the ethical standards of [ชื่อหน่วยงาน], hereby declare our commitment of the [ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานสูงสุด], as well as, all police officers shall refrain from accepting any kind of gifts or gratuities from the performance of their duties (No Gift Policy), whether before, during, or after the performance of duties as well as strictly adherence to the notification of the National Anti-Corruption Commission on the Provisions of the Acceptance of Property or any other Benefits on Ethical Basis by State Officials B.E. 2563 (2020). This commitment aims to collectively foster an organizational culture and values of integrity in the performance of our duties, while rejecting patronage systems. We shall avoid any actions that may influence discretionary judgment or decision-making in the discharge of our responsibilities, which could lead to discrimination or unfair practices. Furthermore, we are dedicated to preventing conflicts of interest and strengthening public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on April , 2026

(.....)

.....